

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. КРУТОЕ
(МКОУ ООШ С. КРУТОЕ)

ПРИКАЗ

от 28.06.2022г.

№ 138

Об утверждении Положения об оплате труда работникам
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое

В соответствии с Постановлением администрации Тавдинского городского округа от 01.06.2018г. № 839 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тавдинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием - Управлением образованием Тавдинского городского округа в новой редакции», Постановлением администрации Тавдинского городского округа от 30.03.2022г. № 457 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тавдинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием - Управлением образованием Тавдинского городского округа в новой редакции, утвержденное постановлением администрации Тавдинского городского округа от 01.06.2018 № 839» и протоколом общего собрания трудового коллектива № 4 от 28.06.2022г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое.
2. Настоящий приказ вступает в силу с **01.09.2022 года**.
3. С момента вступления в силу настоящего приказа считать утратившими силу:
 - 3.1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое утвержденное приказом № 117 от 25.08.2021г.
 - 3.2. Изменения к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое утвержденное приказом № 178 от 01.10.2021г.
 - 3.3. Изменения к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое утвержденное приказом № 1 от 10.01.2022г.
 - 3.4. Изменения к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое утвержденное приказом № 20 от 20.01.2022г.
4. Ознакомить с Положением об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое, работников образовательного учреждения под роспись.
5. Разместить Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое на официальном сайте школы в сети «Интернет» в срок **до 15.07.2022г.**
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ ООШ с. Крутое



М.С. Шляпина

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
образовательного учреждения
Кузьмина В.Д. Кузьмина
«28» июня 2022г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора
МКОУ ООШ с. Крутое
М.С. Шляпиной
№ 138 от «28» июня 2022г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива протокол № 4
от «28» июня 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы с. Крутое

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое (далее МКОУ ООШ с. Крутое) и разработано в соответствии с Постановлением администрации Тавдинского городского округа от 01.06.2018г. № 839 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тавдинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием - Управлением образованием Тавдинского городского округа в новой редакции», Постановлением администрации Тавдинского городского округа от 30.03.2022г. № 457 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тавдинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием - Управлением образованием Тавдинского городского округа в новой редакции, утвержденное постановлением администрации Тавдинского городского округа от 01.06.2018 № 839».

2. Заработная плата работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в образовательной организации системой оплаты труда. Система оплаты труда в образовательной организации устанавливается на основе настоящего Положения, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

Заработная плата работников образовательных организаций (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего

характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников образовательной организации и выполнения ими работ той же квалификации.

2.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников образовательных организаций подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций из числа отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

3. Фонд оплаты труда в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школы с. Крутое формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Тавдинского городского округа, предусмотренных на оплату труда работников казенных образовательных организаций.

4. Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с МОУО – Управлением образованием и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

МОУО – Управление образованием может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда образовательной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу образовательной организации.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны соответствовать должностям установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и

Секретариата ВЦСПС, действующих на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕКТС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

- 1) ЕКТС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

7. При определении размера оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
- 7) не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а

так же установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

8. Заработная плата работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

1) при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

2) при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

4) при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

5) при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители образовательных организаций:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательной организации;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в этой же образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в этой же образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, что педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом образовательной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

15. Оплата труда работников образовательных организаций включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

16. Образовательная организация в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных

выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Образовательная организация имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Образовательная организация имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

18.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций, установленные настоящим примерным положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте МОУО – Управления образованием.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных организациях, обособленных структурных подразделениях образовательных организаций, расположенных в сельской местности. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в образовательных организациях и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организациях, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам, прошедшим аттестацию повышается на:

25 % за высшую квалификационную категорию,

20 % за первую квалификационную категорию,

10 % за соответствие занимаемой должности.

Указанное повышение образует новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

Выпускникам профессиональных образовательных организаций в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

23. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19)

В период действия на территории Свердловской области повышенной готовности и принятия дополнительных мер от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), работники по их заявлению освобождаются от работы в течении двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против инфекции (2019-nCoV) в следующем порядке:

Вариант порядка:

- работники, получающие профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы в каждый из дней получения первого и второго компонентов вакцины;

- работники, получающие профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы в день получения однокомпонентной вакцины;

- предоставлением двух оплачиваемых выходных дней их присоединения к очередному отпуску.

25. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

26. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

27. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

28. Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 6 к настоящему Положению.

28.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций по должностям, не включенным в профессиональные

квалификационные группы, устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда.

29. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации и его заместителей

30. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

31. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

32. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям образовательных организаций, утвержденной МОУО – Управлением образованием в соответствии с Постановлением администрации Тавдинского городского округа от 29.05.2014 № 1081 «Об утверждении Положения о порядке определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Тавдинского городского округа».

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается МОУО – Управлением образованием исходя из особенностей типов и видов этих образовательных организаций в кратности от **1 до 6**.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя) устанавливается МОУО –

Управлением образованием исходя из особенностей типов и видов этих образовательных организаций в кратности от **1 до 6**.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей государственных организаций и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

34. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливается работодателем на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

Заместителям директора по учебно – воспитательной работе устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставок заработной платы:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются заместителю директора по учебно – воспитательной работе, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

25 % за высшую квалификационную категорию,

20 % за первую квалификационную категорию,

10 % за соответствие занимаемой должности.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

35. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной деятельностью имеющим отраслевые знаки отличия и почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – МОУО – Управлением образованием;

для заместителей руководителя – локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

36. Стимулирование руководителя образовательной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации, на основании положения о стимулировании руководителей образовательных организаций, утвержденного нормативным правовым актом МОУО – Управления образованием (далее – положение о стимулировании руководителей образовательных организаций).

37. Заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя образовательной организации принимается руководителем образовательной организации.

Глава 5. Компенсационные выплаты

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

40. Для работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

41. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

42. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается до 12 (двенадцать) процентов оклада (должностного оклада).

Руководитель образовательной организации осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

43. Выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) составляет 35% от оклада, ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работником, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

44. Всем работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР», 15%

45. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за:

1. классное руководство – 15% от должностного оклада;
2. работу в отдельных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) или занимающихся по адаптированным программам для детей с умственной отсталостью – 15% от должностного оклада;

3. преподавание часов индивидуального обучения на дому детей с ОВЗ на основании медицинского заключения – 20% от должностного оклада;

4. за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника – 50% от должностного оклада;

5. участие в организации отдыха и занятости обучающихся, в том числе в каникулярный период – 6000 рублей в месяц;

6. особые условия труда - 25% от должностного оклада;

7. проверку письменных работ производятся пропорционально количеству часов в неделю:

- начальные классы в 1-4 классах – 15 % от оклада;

- русский язык и литература в 5-9 классах – 20 % от оклада;

- математика (алгебра, геометрия) в 5-9 классах – 17 % от оклада;

- иностранный язык во 2-9 классах – 10% от оклада;

- биология и география 5-9 классах – 5% от оклада;

- физика и химия 5-9 классах – 5% от оклада.

8. заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – 1000 рублей в месяц;

9. проведение консультаций при подготовке к ОГЭ – от количества часов в неделю – 200 рублей за 1 час;

10. за подготовку к основному государственному экзамену:

- устная форма подготовки по предмету (география, биология, химия, информатика, обществознание, русский язык) – 1000 рублей в месяц;

- письменная форма подготовки по предмету (математика, русский язык) 2000 рублей в месяц;

11. руководство первичной профсоюзной организацией – 300 рублей в месяц;

12. назначенным по приказу ответственным за дополнительные виды работ:

- ответственному за аттестацию педагогов – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за профилактику ДТП – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за пожарную безопасность – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за обеспечение безопасности дорожного движения (автобус) – 1500 рублей в месяц;

- сопровождающий при автобусных перевозках – 1000 рублей в месяц;

- ответственный за организацию горячего питания – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за ГО и ЧС – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за антитеррористическую безопасность – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за работу с электронным дневником – 1000 рублей в месяц;

- ответственному за антикоррупционную политику – 500 рублей в месяц.

13. педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания – 1000 рублей в месяц.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются МОУО – Управлением образованием.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем образовательной организации на основании нормативного акта МОУО – Управления образованием, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта образовательной организации.

49. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с локальным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

50. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

51. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организации услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе,

других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

52. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих образовательных организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных организаций, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательными организациями на оплату труда работников.

53. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

54. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

55. Размер выплат стимулирующего характера определяется образовательной организацией с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

56. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

57. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организацией норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня,

реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организацией, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

За интенсивность:

- работа в комиссиях при образовательной организации – 15 %;
- разработка методических пособий – 10%;
- участие в апробации – 50 %;

За сложность:

- работа в разновозрастной группе, коррекционном классе – 50 %;

За качество выполненных работ:

- отсутствие нарушений выполнения должностных обязанностей, за безаварийную работу – 35%.

58. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за наличие отраслевых знаков отличия и почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

59. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается следующим образом:

- у педагогических работников, работа которых в данной образовательной организации является основной, считается общий педагогический стаж;
- у педагогических работников, работа которых в данной образовательной организации является внешним совместительством, считается педагогический стаж в данной образовательной организации;
- у прочих работников считается стаж по специальности в данной образовательной организации;
- у работников, работа которых в данной образовательной организации является внутренним совместительством, стаж считается и по основной работе, и по работе, выполняемой в порядке внутреннего совместительства.

Процентная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- от 0 до 1 года – 5 %;

- от 1 года до 5 лет – 10 %;
- от 5 лет до 10 лет – 15 %;
- от 10 лет до 15 лет – 20 %;
- от 15 лет до 20 лет – 25%;
- свыше 20 лет – 30 %.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации.

При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

60. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

61. В целях социальной защищенности работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Крутое и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников образовательных организаций:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя, Дня работников дошкольного образования;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

8) начальнику лагеря с дневным пребыванием детей (от приказа назначения до окончания работы лагеря).

В целях эффективности деятельности педагогов, обеспечивающих реализацию дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности:

1) количество обучающихся, выбравших обучение по дополнительной общеобразовательной программе физкультурно-спортивной направленности (указать конкретное количество);

2) разработка авторских и индивидуальных дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности,

удовлетворяющих образовательные потребности и индивидуальные возможности обучающихся;

3) повышение мотивации к занятиям физической культурой и спортом у обучающихся;

4) результативность выступления школьных спортивных команд по выбранным ребятами видам спорта и подготовки спортсменов, выступающих в личном зачете.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

62. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с. Крутое

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 % размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе с. Крутое, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием – Управлением образованием Тавдинского городского округа, расположенных в сельской местности

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала: помощник воспитателя.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности служащих: инспектор по кадрам, лаборант, специалист по охране труда.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с. Крутое

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 25% надбавкой, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	8460	10575

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с. Крутое

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических
работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 25 % надбавкой, рублей
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	8650	10813
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	8999	11249
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	9200	11500
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	9303	11629

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом образовательной организации, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с. Крутое

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 25 % надбавкой, рублей
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка;	8850	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант;	8870	11080
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	8900	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда;	8950	11188

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с. Крутое

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож; уборщик служебных помещений; уборщик территории;	8630
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды;	8750
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8800
	водитель; повар	8840

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524517

Владелец Олькова Карина Константиновна

Действителен с 11.02.2026 по 11.02.2027